



OTM-R – Princípios Básicos/Basic Principals

O IBMC, o INEB e o IPATIMUP, i3S, promove uma política de igualdade, nomeadamente que nenhum candidato/a pode ser privilegiado/a, beneficiado/a, prejudicado/a ou privado/a de qualquer direito ou isento/a de qualquer dever em razão, nomeadamente, de ascendência, idade, sexo, orientação sexual, estado civil, situação familiar, situação económica, instrução, origem ou condição social, património genético, capacidade de trabalho reduzida, deficiência, doença crónica, nacionalidade, origem étnica ou raça, território de origem, língua, religião, convicções políticas ou ideológicas e filiação sindical.

As posições abertas são sempre divulgadas, interna e externamente, os critérios de seleção e avaliação estão claramente descritos no edital e os resultados são sempre publicados.

O prazo para reclamações é de 10 dias úteis.

IBMC, INEB and IPATIMUP, i3S, promotes equality policy, so no candidate can be privileged, benefited, impaired or private of any right or exempted of any duty on the basis, inter alia, ancestry, age, sex, sexual orientation, marital status, family status, economic status, education, social origin or condition, genetic heritage, reduced working capacity, disability, chronic disease, nationality, ethnic origin or race, place of origin, language, religion, political or ideological convictions and trade union membership.

Open positions are always disclosed internally and externally, the selection and evaluation criteria are clearly described in the announcement and the results are always published.

The deadline for complaints is 10 working days.